

## 2023-2024 Akademik Yılı Bahar Dönemi Akademik Personel Memnuniyet Anketi Sonuç Raporu

### Giriş

Spor Bilimleri Fakültesi tarafından gerçekleştirilen 2023-2024 Akademik Yılı Bahar Dönemi Akademik Personel Memnuniyet Anketi, fakültede görev yapan akademik personelin iş ortamı, süreçler ve sağlanan olanaklarla ilgili memnuniyet düzeylerini değerlendirmek ve iyileştirme alanlarını tespit etmek amacıyla uygulanmıştır. Bu raporda, anketten elde edilen bulgular ve öneriler sunulmaktadır.

### Ana Bulgular

#### 1. Fakülte Hedef ve Süreçleri

Fakültenin misyonunu başarma düzeyi: Katılımcılar, %43.48 oranında "kesinlikle katılıyorum" yanıtını vererek yüksek bir memnuniyet sergilemiştir (ortalama 4,13).

Kurumsallaşma algısı: %39.13 oranında "kesinlikle katılıyorum" yanıtıyla fakültenin kurumsal bir yapıya sahip olduğu düşünülmektedir (ortalama 4,13).

Kalite yönetimi süreçleri: Katılımcıların %60.87'si kalite yönetimi uygulamalarını desteklemekte ve bu alan olumlu değerlendirilmektedir (ortalama 4,39).

#### 2. Eğitim ve Öğrenci İlişkileri

Program uyumluluğu: Programların Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olarak yürütüldüğü ifade edilmiştir (ortalama 4,3).

Öğrenci geri bildirimlerinin değerlendirilmesi: Katılımcıların %39.13'ü, öğrencilerden alınan geri bildirimlerin iyileştirme süreçlerinde aktif kullanıldığını belirtmiştir (ortalama 4,04).

#### 3. Altyapı ve İdari Olanaklar

Uygulamalı ders mekanları: Katılımcılar mekan yeterliliğini %43.48 oranında "çok iyi" olarak değerlendirmiştir (ortalama 3,96).

Ofis/büro koşulları: %39.13 oranında "çok iyi" olarak değerlendirilen bu alan, memnuniyet oranı yüksek bir başka kategoridir (ortalama 4,22).

Yemekhane ve kafeterya: Yemekhane ve kantin hizmetlerinin iyileştirilmesi gerektiği belirtilmiştir (ortalama 3,26).

#### 4. Akademik Personelin Gelişimi

Kendini geliştirme fırsatları: Akademik personelin %30.43'ü bu alanda kendini geliştirme olanaklarının yeterli olduğunu belirtmiştir (ortalama 3,78).

Bilimsel toplantı desteği: Yurtiçi ve yurtdışı toplantılara katılım desteklenmesi düşük bir memnuniyet oranına sahiptir (ortalama 2,96).

#### 5. Çalışma Koşulları ve Motivasyon

Motivasyon düzeyi: Çalışma motivasyonu %39.13 oranında "çok iyi" olarak değerlendirilmiştir (ortalama 4,22).

Fakülteye bağlılık: Katılımcılar, kendilerini fakülte ailesinin bir parçası olarak görmekte ve yüksek bağlılık sergilemektedir (%47.83 "kesinlikle katılıyorum").

## Öneriler

### 1. Akademik Gelişim:

Akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı bilimsel etkinliklere katılımını desteklemek için teşvik mekanizmaları güçlendirilmelidir.

### 2. Altyapı ve İmkanlar:

Yemekhane ve kantin hizmetlerinin kalitesi artırılmalıdır.

Ofis koşulları ile ilgili yapılan iyileştirmelerin sürekliliği sağlanmalıdır.

### 3. Katılım ve Şeffaflık:

Yönetim süreçlerinde personelin karar alma mekanizmalarına katılımını artıracak yeni yollar geliştirilmelidir.

## Sonuç

Anket sonuçları, Spor Bilimleri Fakültesi'nde genel memnuniyet düzeyinin yüksek olduğunu ve personelin çalışma koşulları ile süreçlere dair olumlu bir algıya sahip olduğunu göstermektedir. Ancak, belirli alanlarda iyileştirme fırsatları bulunmaktadır. Anketten elde edilen geri bildirimler, fakültenin kalite yönetim hedeflerine katkı sağlayacak önemli veriler sunmaktadır.